



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकटित

शिमला, बीरबार, 20 सितम्बर, 1998/4 कार्तिक, 1917

हिमाचल प्रदेश सरकार

कृषि विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 18 सितम्बर, 1998

संख्या बी० 3(a)/76.—हिमाचल प्रदेश की राजपत्र, भारत की संविधान की अनुच्छेद 300 के अन्तर्गत द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, कृषि विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्राचीन प्रसार अधिकारी (कृषि) (नये-111 सरासरीजित) पद के लिए, इस अधिसूचना में संलग्न नियमनाम 'अ' की अनुसूची अती पूर्व प्रावधानों नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग, प्राचीन प्रसार अधिकारी (कृषि) (नये-111 सरासरीजित) अती पूर्व प्रावधानों नियम, 1998 है।

(11) में नियम आरम्भ, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होगी।

2. नियम—प्राचीन प्रसार अधिकारी (कृषि) के पद के लिए पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान सहित और अती की प्रवृत्ति शक्ति पूर्ण होगी जैसा 'अ' में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(I) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 16-10/73-एग्र० (सैक्ट), तारीख 30-11-1973 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश कृषि विभाग (वर्ग-III अराजपत्रित) सेवाएं नियम, 1973 एतद्वारा उक्त विस्तार तक निरसित किये जाते हैं जहां तक ये कृषि उप निरीक्षक के पदों से सम्बन्धित हैं।

(II) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

के० लाल,

आयुक्त एवं सचिव।

उपाबंध "अ"

कृषि विभाग में ग्रामीण प्रसार अधिकारी (कृषि) (वर्ग-III अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती एवं पदोन्नति नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम                                       | ग्रामीण प्रसार अधिकारी (कृषि)                       |
| 2. पदों की संख्या                                  | 990 (नौ सौ नब्बे)                                   |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-III (अराजपत्रित)                               |
| 4. वेतनमान<br>(विस्तृत रूप में अंकित करें)         | रुपये 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | अचयन  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 35 वर्ष के बीच :                              |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप से नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलिकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो

ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/हिए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी.—(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उम्र वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति पद विज्ञापित या नियोजनानायों को अधिसूचित किये जाते हैं।

टिप्पणी.—(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्व-विद्यालय से विज्ञान (फिजिक्स तथा कैमिस्ट्री) विषय के साथ द्वितीय श्रेणी में दसवीं कक्षा पास या इनके समकक्ष हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीति-रिवाज और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अधिक अर्हताएं, प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां :  
स्तम्भ-II में यथा उल्लिखित।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा और जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

90% सीधी भर्ती द्वारा और 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण लिया जायेगा ।

प्रयोगशाला सहायकों में से जो उपर्युक्त स्तम्भ सं 0 7 में विहित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हैं और जिनका ग्रेड में (31-3-91 तक की गई) तदर्थ सेवा को मिला कर 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, 10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर, उन बेलदारों में से जो उपर्युक्त स्तम्भ सं 0 7 में यथा विहित शैक्षणिक अर्हताएं रखता हो और जिनका ग्रेड में (31-3-91 तक) की गई तदर्थ सेवा सहित 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल हो प्रोन्नति द्वारा :

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(2) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक) की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है कम से कम 3 वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति लिए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड ग्रामर्ड फोर्गिस परसोनल

(रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विभिज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों

के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमें (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विभिज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी ।

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा की गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण हों उनके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित होगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परावर्ष किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी वा निम्नलिखित होता आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कोनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका तथा जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे तथा ईथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माभातकार में

प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पावता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के तल्लिी उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगा।

[Authoritative English text of H. P. Government Notification No. Agr. B-3-(6)/76, dated 15-9-1995 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## AGRICULTURE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 15th September, 1995

No. Agr.-B-3(6)/76.—The Governor of Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Village Extension Officer (Agr.) (Class-III Non-Gazetted) in the Department of Agriculture, Himachal Pradesh, as per Annexure-A attached to this Notification namely:—

1. *Short title and commencement.*— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh Agriculture Department, Village Extension Officer (Agr.) (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1995.

(ii) These rules shall come into force from the date of their publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Village Extension Officer (Agr.) shall be as specified in the Annexure 'A'.

3. *Repeal and savings.*—(i) The Himachal Pradesh Agriculture Department (Class-III), Services Rules, Notified *vide* this Department notification No. 16-10/73-Agr. (Sectt.), dated 30-11-73 are hereby repealed to the extent these pertain to the posts of Agriculture Sub-Inspectors.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointments made, or anything done or any action taken under the repealed rules shall be deemed to have been validity made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF VILLAGE EXTENSION OFFICER (AGRICULTURE) (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF AGRICULTURE

1. Name of the post	Village Extension Officer (Agriculture)
2. Number of posts	990 (Nine hundred and ninety)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of Pay	Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.
5. Whether Selection post or non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years;

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment;

Provided that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous

bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporation/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational Qualifications required for direct recruits.

Should have passed Matriculation in 2nd Division with Science (Physics and Chemistry) or its equivalent from a recognised Board or University.

*(b) Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

*Age:* No

*Educational Qualifications :*

As mentioned against Col. II.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of various methods.

90% by direct recruitment and 10% by promotion failing which by direct recruitment.



11. In case of recruitment by promotion/deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

10% By promotion from amongst the Lab. Assistants who possess the educational qualifications as prescribed in the Col. No. 7 above and also possess 3 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade, failing which by promotion from amongst the Beldars who possess the educational qualifications as prescribed in Col. No. 7 above and also possess 7 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991), service in the grade.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91 if any, prior to regular appointment on the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.* The last proviso shall not render the junior incumbent ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies of Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Seniority, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service;

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged,

12. If a departmental promotion committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical syllabus etc, of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

#### 16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts.

